

RAPORT BIEŻĄCY Nr 11

Data sporządzenia:

30.11.2001 rok

Nazwisko i imię osoby składającej podpis:

Elżbieta Świniarska – Dyrektor Ekonomiczny

Kontakt: tel. 081/7463165; fax 081/7463289

Tytuł informacji:

Uzupełnienia i zmiany z dnia 30.11.2001r. do Prospektu Eldorado S.A.

Podstawa prawna informacji:

Art. 81 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997r – prawo o publicznym obrocie papierami wartościowymi.

Informacja:

W związku z dostrzeżeniem błędu edycyjnego wprowadza się następujące zmiany do Prospektu Eldorado S.A.:

Załącznik nr 3 Regulamin Opcji Menedżerskiej w Spółce Eldorado S.A.

Str. 259 Definicje:

Definicja „Uprawnieni” powinna brzmieć:

„Członkowie Zarządu kluczowi pracownicy Spółki oraz inne osoby wskazane w uchwale Rady Nadzorczej, w tym członkowie Zarządu i kluczowi pracownicy spółek zależnych Spółki. Kluczowymi pracownikami Spółki lub spółek zależnych Spółki są osoby, których działalność ma zasadnicze znaczenie dla działalności Spółki lub jej spółek zależnych, z uwagi na fakt, iż osoby te podejmują lub uczestniczą w podejmowaniu istotnych decyzji lub ich działalność w znaczący sposób przyczynia się do rozwoju Spółki lub jej spółek zależnych”

Str. 262-263:

W paragrafie 8 ust. 2 w/w Regulaminu, zapis w literze g) powinien odnosić się do całości ustępu 2.

W związku z tym znak „g)” zmienia się na „-”.

W związku z powyższym paragraf 8 ustęp 2 przyjmuje treść:

„§ 8 POZOSTAŁE WARUNKI OPCJI

2. Przyznanie Opcji wygasa w przypadku:

- a. rozwiązania stosunku pracy lub innego stosunku umownego, na podstawie którego Uprawniony świadczy usługi na rzecz Spółki lub jej spółki zależnej, chyba że stosunek pracy lub stosunek umowny został rozwiązany z powodu likwidacji stanowiska pracy lub został niezwłocznie zastąpiony nowym stosunkiem prawnym pomiędzy Uprawnionym a Spółką lub jej spółką zależną, na podstawie którego Uprawniony świadczyć będzie pracę lub usługi na rzecz Spółki lub jej spółki zależnej;
- b. przerwy w świadczeniu pracy lub usług przez Uprawnionego na rzecz Spółki lub jej spółki zależnej przez okres dłuższy niż kolejnych 30 dni, za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego;
- c. rażącego naruszenia przez Uprawnionego umowy zawartej ze Spółką lub jej spółką zależną, w tym w szczególności naruszenia zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej lub naruszenia tajemnicy przedsiębiorstwa Spółki lub jej spółki zależnej (za rażące naruszenie umowy zawartej przez Uprawnionego ze Spółką lub jej spółką zależną będą uważane wszelkie działania lub zaniechania Uprawnionego, które upoważniają Spółkę lub jej spółkę zależną do rozwiązania, bez zachowania okresu wypowiedzenia, umowy, na podstawie

którego Uprawniony wykonuje swoje obowiązki w przedsiębiorstwie Spółki lub jej spółki zależnej);

- d. rażącego naruszenia przez Uprawnionego będącego członkiem Zarządu, pełnomocnikiem lub prokurentem, postanowień Statutu Spółki, uchwały Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej Spółki;
- e. rażącego naruszenia przez Uprawnionego będącego członkiem Zarządu, pełnomocnikiem lub prokurentem obowiązujących przepisów prawa, w sposób powodujący powstanie odpowiedzialności karnej lub cywilnej wobec Spółki lub jej wierzycieli;
- f. zaistnienia okoliczności określonych w pkt. d) i e) w odniesieniu do którejkolwiek spółki zależnej Spółki;

- gdy Uprawniony nie skorzystał z przysługującego mu Prawa Realizacji Opcji.”